

ハルナグループ

2021年卒向け入社案内

(対象：高卒／清涼飲料製造オペレーター職)



～独創性あふれる飲料プロデューサー～

Haruna™

ハルナビバレッジ株式会社
ハルナプロデュース株式会社
HARUNA株式会社

目次

Haruna™

1 トップメッセージ

ハルナビバレッジ株式会社
代表取締役社長CEO 青木 麻生

2 グループ拠点&組織体制

5 選べるキャリア・ 豊かさを実感できる成長に向けて

3 事業内容・グループの強み

6 先輩社員紹介

製造Unit ハルナプラント所属
洗川青翠高等学校2017年卒

桑原 知洋

製造Unit ソイミルクセクション所属
吾妻中央高等学校2019年卒

丸山 あい

製造Unit タニガワプラント所属
利根実業高等学校2019年卒

高橋 佑輔



4 グループ売上高の推移 Harunaブランド

8 募集要項

9 採用担当からのメッセージ



トップメッセージ

■ハルナグループビジョンについて

私たちハルナグループはすべての人々が飲料を通じて感動し満足していただける価値の創出を継続し、「**人と環境と地域社会の健康**」を企業の使命としています。

そして、「飲料水」という生活必需品の生産活動を持続可能とするため、社員や顧客、取引先をはじめとしたすべてのステークホルダーの皆様の安全安心をともに確保しながら、供給責任をしっかりと果たすと同時に、グループビジョンである社会に幅広く必要とされる飲料を創造し、「**飲む感動**」「**美味しさ**」「**喜び**」「**新しさ**」を通じて**皆様に信頼される企業グループ**を目指しています。

また、国連の定める17の持続可能な開発目標であるSDGsはハルナグループの長期ビジョンの土台であり、現在だけでなく未来に対する責任でもあります。社会的課題の解決が新たな事業機会を生むことにも繋がりますので、短・中・長期のそれぞれの視点で取り組んでいきたいと考えています。

■人財育成の強化と求める人物像について

当社グループの企業価値の源泉は、「**社員＝人財**」であると考えております。多様な個性を持つ人たちが同じ会社で働き、能力を発揮するためには、経営理念や経営戦略、ビジョンを共有し、仕事を通じて成果や目標の達成を分かち合うとともに、様々な経験を積み成長し、自己実現を成し得る職場にしていけることが大切であると考えています。そのために各々の仕事の役割や責任を果たす場のみならず、その貢献や業績の向上に比例して賞与などに適切に反映し、社員の「**生活の充実**」と「**仕事のやりがい**」の両面での**人財育成と人財投資**に取り組んでいます。

賞与については、年間支給月数5.1ヶ月、年間一人平均支給額も2年連続で100万円を超えて支給しました。

また、社員とグループがともに豊かさを実感できる成長に向けた制度「**ハルナトータル・リワード**」を策定し2020年度より運用し、「**経済的価値**」と「**文化的価値**」の両輪での取り組みと「**社員一人ひとりが主役**」になってもらうための専門職制度の導入など、仕事を楽しみ、能力を磨き発揮できる環境整備に努めています。

これから安定した仕事や報酬などは日本のみならず、世界においてもなくなるといっても過言ではありません。自分の仕事が会社、社会、顧客、取引先などに評価され貢献しているのかを常に問い、更にどうすれば仕事の遣り甲斐と給与が比例して向上していくのかを深く考え行動していったほしいと思います。

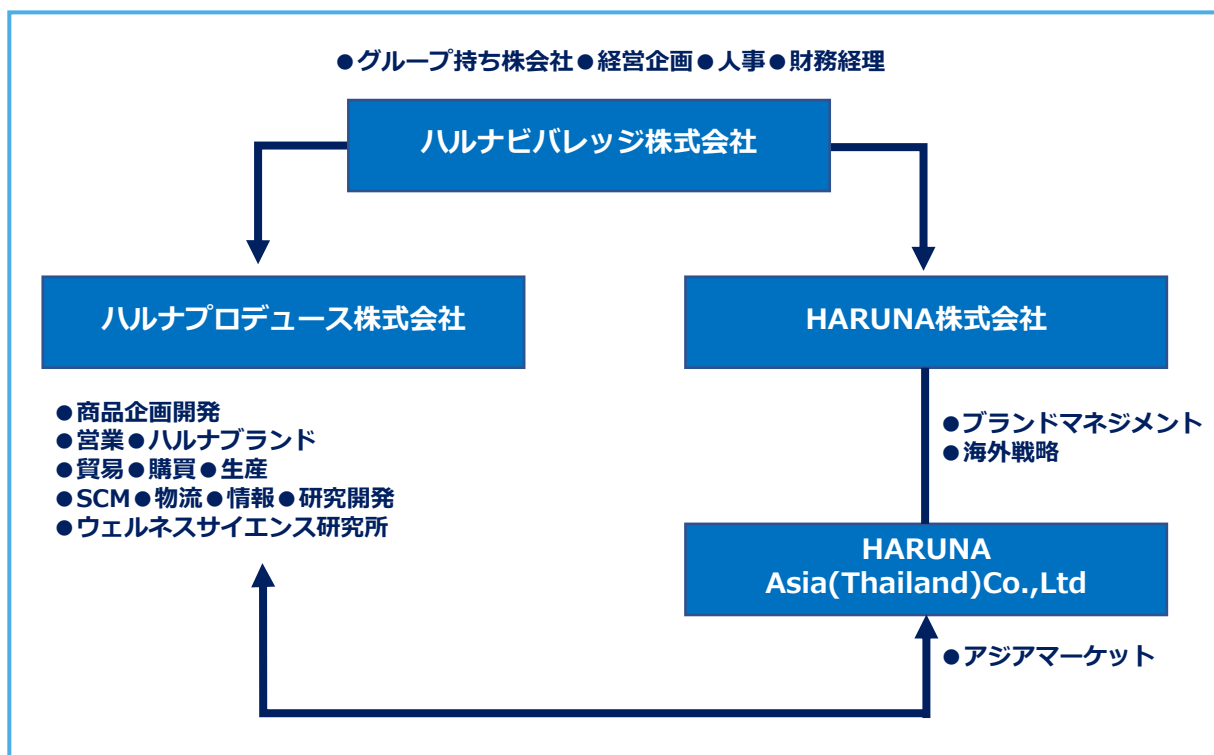
ハルナビバレッジ株式会社
代表取締役社長CEO
青木 麻生



グループ 拠点MAP



グループ 組織体制



グループ 事業内容

飲料の製造・受託製造、輸入販売、海外での製造・販売等を行っています



「独創性あふれる飲料プロデューサー」

を目指しています

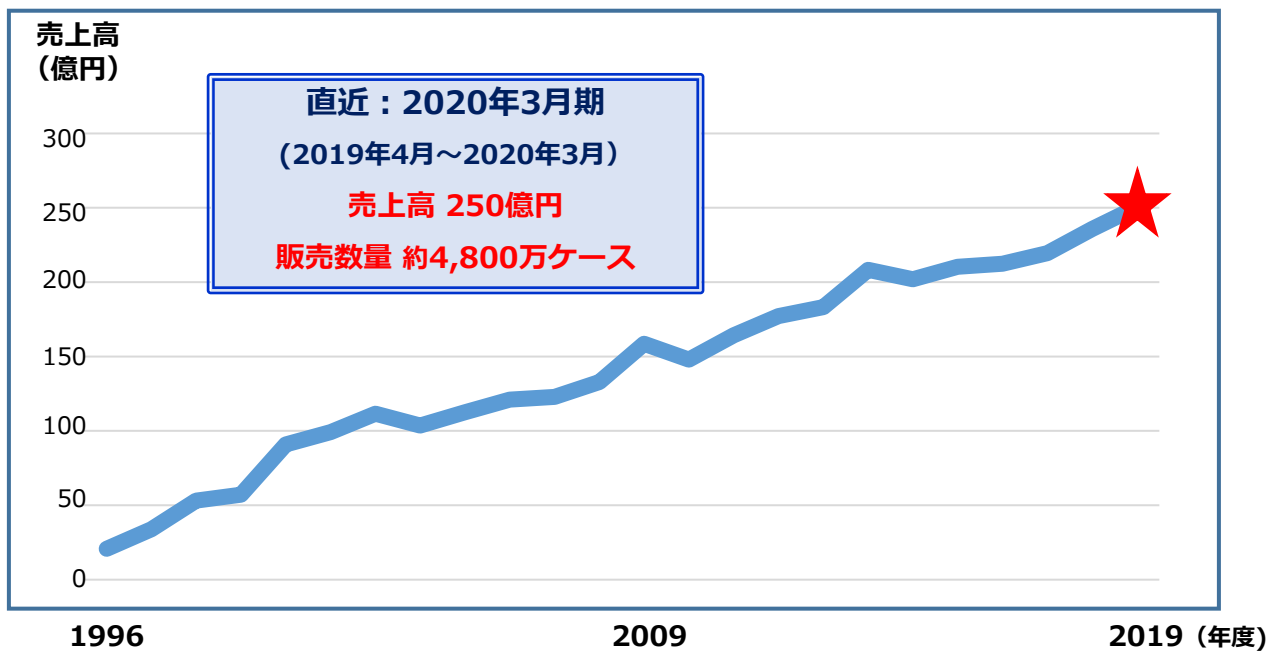
グループの強み

P B 飲料販売No1	多数の有力小売・流通企業ブランドを生産
生産能力・安定供給	全国各地の提携、協力工場を持つ 自社プラント3,000万ケース超え
海外事業	CHABAA、UMAICHA、NANA FRUITなど展開中
モノづくりノウハウ	企画開発、生産技術、品質保証、成長性の高い人材、 柔軟な組織力
独創性あるハルナブランド	ルカフェ、SHAKA TEAなど独自のラインナップを展開

※ P B : プライベートブランド



グループ売上高の推移



ハルナグループは創業以来、堅実に売上と販売数量を増加し更新し続けています。パートナー関係にある日本全国ならびにアジア、欧州を拠点とした飲料メーカーや企業との連携を強化し、強固な協力関係を築きながら、自社の様々なノウハウと提携先・協力先の経営資源やノウハウを有機的に結合させ、新たな価値を創出する「イノベーション」に取り組み続けた結果、昨年度（2019年度）は売上高、販売数量ともに過去最高となりました。

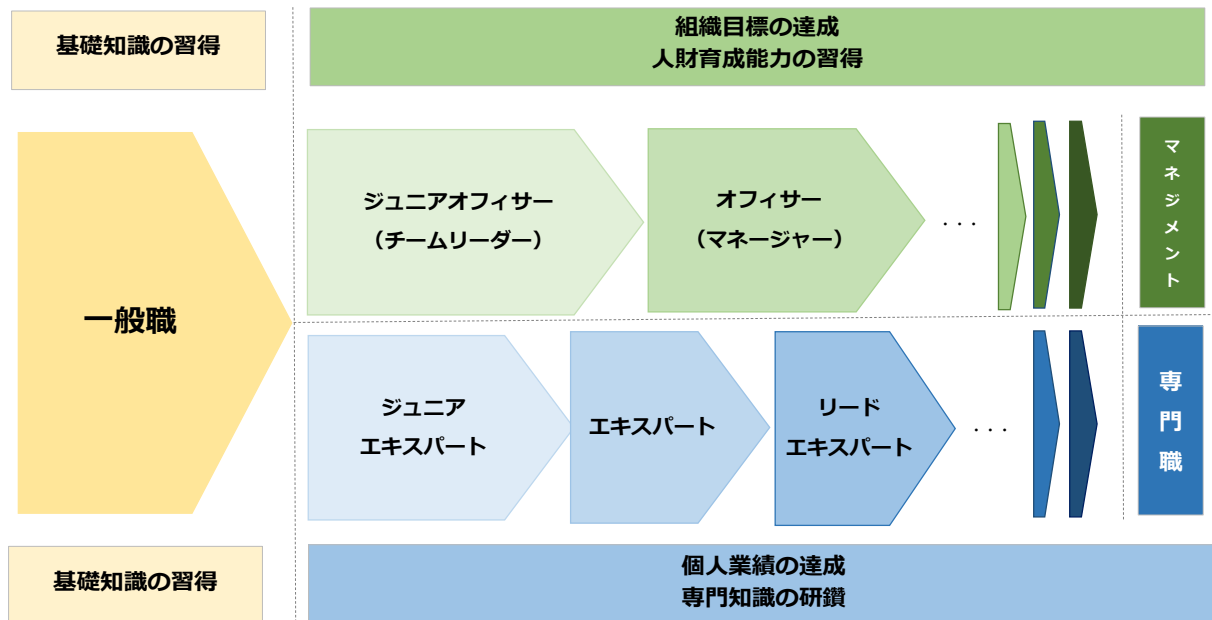
Harunaブランド



「CHABAAウォーターメロン180ml」は、今期も全国のローソンにて好評発売中！
さらに、新商品のブラッドオレンジと共に採用が決定しました。

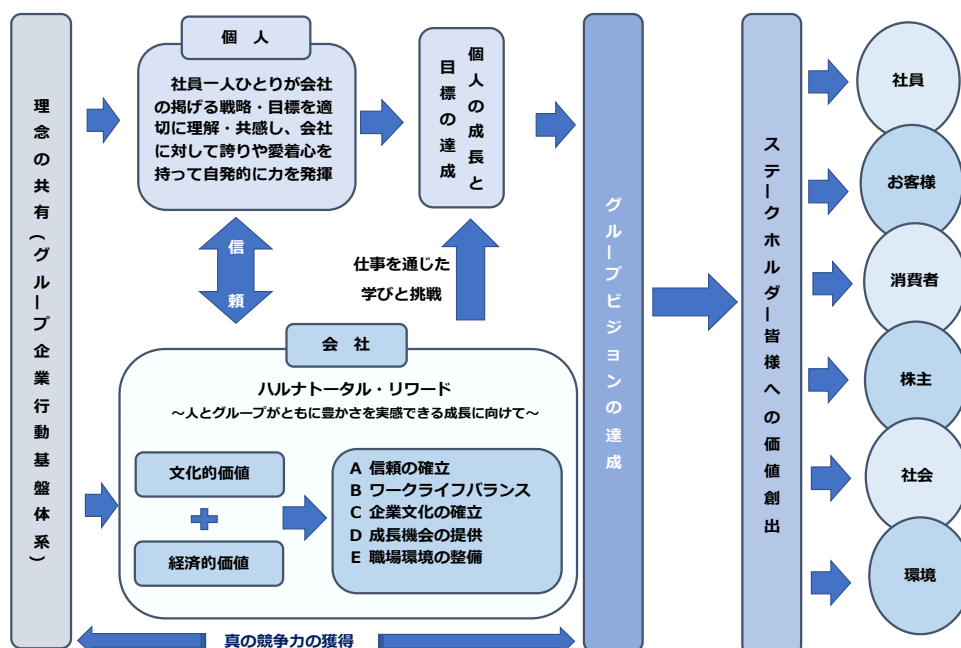
選べるキャリア

社員の適性やキャリア志向に対応するため、
管理職を目指す【マネジメントコース】
専門的な技術や知識の習得を目指す【専門職コース】を設定



豊かさを実感できる成長に向けて

協創価値創出の全体像 ～真の競争力の獲得に向けて～



社員が個性と能力を発揮し、自己の成長と豊かさを実感して長く活躍できる企業となっていくため、「**会社の目標を個人の成果に**」「**個人の能力を会社の業績に**」に結び付け、事業戦略と人財戦略を連動させ、単なる人事管理から本格的にH R M（Human Resource Management）へと取り組んでいます。

先輩社員紹介

製造Unit
ハルナプラント所属

桑原 知洋

(渋川青翠高等学校 卒業)
21歳 (2017年入社/入社4年目)



Q.現在の業務（仕事内容）について教えてください

A.清涼飲料水の製造業務の中の「調合」の仕事をしています。「調合」の仕事は、主に、材料を調合タンクに投入し、原料を抽出をする作業です。「調合」の仕事のほか、他社員さんの休みの関係で材料の計量作業を行うこともあります。

Q.入社のきっかけを教えてください

A.就職期間中、興味のある飲料業界に絞って就職先を探していました。工場見学に参加した際に、いつも飲んでいいるお茶がハルナグループで製造されていることを知って興味を持ちました。元々ハルナグループの名前は知らなかったのですが、飲料市場を支える姿に惹かれて、入社をしたいと思うようになったのがきっかけです。

Q.仕事をする中での楽しかったことは何ですか

A.表舞台に立つような花形の仕事ではありませんが、飲料の製品は製造しなければ販売することが出来ません。自分たちの仕事なくては飲料ビジネスが成り立たないと思うと、自分の仕事に誇りを感じ、同時に、やりがいを感じます。また、働き始めて数年経った今、一人で作業をすることも増えました。「任せてもらっている」と思うと誇らしく感じます。

Q.仕事をする中での大変だったことは何ですか

A.最初は慣れない作業を覚えることとミスができない環境のプレッシャーに緊張していました。仕事内容は単純作業ですが、ミスをすれば大きな損失に繋がる作業なので責任が重大です。このプレッシャーの中、自分は「家に仕事は持ち込まない」を意識するようになりました。仕事とプライベートでオン・オフを切り替えることが大切だと思います。休日は屋外で過ごし、友人と過ごしたりしてリフレッシュをし、仕事の時との切り替えを意識的に行うことで乗り越えられたと思います。

【ある1日のスケジュール】

9:00

出勤時

現場に入る前に休憩室、更衣室の清掃をしています。

10:00

午前中の業務

今日の製造計画を確認してスケジュールを立てます。茶葉の開封作業、調合タンクでの抽出作業を行っていることが多いです。

12:00

昼食休憩

お昼休憩は12:00~15:00の間で、1時間程度休憩します。

15:00

午後の業務

作業時に出たごみを捨てにいきます。引き続き、調合を行い、調合タンクに入れるビタミンCなどの準備をします。

18:00

休憩

30分程度休憩します。

21:00

退勤前の業務

今日行った作業を遅番に報告し引き継ぎます。明日のスケジュールを確認してから、帰宅します。

Q.今後取り組んでいきたい仕事は何ですか

A.近い目標としては、私より上の年齢の人たちとは年が離れてしまっているので、新入社員の皆さんとのクッション的なポジションになっていきたいです。また、現在の担当になって2年程になりますが、他の上司の皆さんに比べるとまだ日が浅いので、吸収できることを吸収し、人に教えられるくらいまで、早く成長したいと思っています。

Q.趣味は何ですか

A.休日、特に冬はスノボをしたり、草津温泉や伊香保温泉に行くなど、友人と外出をしてリフレッシュをしています。

旅館で友人と過ごしている
写真(右下:桑原)▶



Q.現在の業務（仕事内容）を教えてください

A.豆乳の製造業務の中の「仕上げ」と「包装」を担当しています。
「仕上げ」とは、キャップやストローを付けたり、最終の製品にする状態にする作業を行います。「包装」とは、出来上がった製品を段ボールに詰めるなど、出荷できる形に整えます。いずれも、機械作業となり、資材の補充やラインのチェック、トラブル対応を行っています。

Q.入社のきっかけを教えてください

A.直近で学校の先輩も入社して頑張っていることを学校の先生に薦められたことがきっかけで工場見学会に参加しました。安定していると考えられる「製造業」であることに加え、売上が200億円を超え、私たちが普段の生活で目にしていた身近な「飲料」で、毎年成長している企業である点に魅力を感じ入社しました。

Q.仕事をする中での楽しかったことは何ですか

A.自分が製造に携わった商品が、実際にお店で売られているのを見るときにうれしく思います。また、物づくりは手順やタイミングが非常に重要です。特に機械が止まらないように先読み、予測して動くことが習慣となったことで、普段の生活も以前よりはきっちりするようになりました。

Q.仕事をする中での大変だったことは何ですか

A.マシントラブルが起きた時の対応が焦ってしまうことがあり大変でした。また、お客様に安全・安心な製品を届けられるように、トラブルが起こってしまったときは、特に検品作業に力を入れます。その時は、部署関係なく、皆で力を合わせて確認作業および製造作業に当たっています。



Q.今後取り組んでいきたい仕事は何ですか

A.はじめはトラブルが起きてしまったときに何から手をつけてよいかわかりませんでしたが、先輩に色々動きを教えてもらい、自発的に動けるようになりました。今でも対応できるトラブルは多くありませんが、機械作業にトラブルはつきものです。どんなトラブルが起こっても対応できるように技術と知識を身に付けていくことと、ベルトコンベアーに潤滑油を添付するなど、「未然にトラブルを防ぐ」対策も身に付けていきたいです。



Q.趣味は何ですか

A.ペンギンが好きなので、水族館によく行きます。これまでも沖縄や池袋などに行きましたが、次の大きな休暇にはペンギンが有名な、「すみだ水族館」に行きたいと思っており、計画をしています。

池袋で撮影した
大好きなペンギンの写真▶



Q.現在の業務（仕事内容）を教えてください

A.清涼飲料製造の「充填」の作業を担当しています。キャップとペットボトルの組み合わせが複数あり、その組み合わせごとに、「まきじめ」の強さをあわせる調整作業を行います。「まきじめ」はペットボトルの蓋を締める圧力のことで、2時間に1回、まきじめの強さ検査を行い、設定どおりになっているかを確認します。また、ペットボトルのネック部分に傷がないかの確認も行います。

Q.入社のきっかけを教えてください

A.もともと食品や飲料について興味があり、就職先を探していました。その中で、地元で飲料を製造しているハルナプロデュースを見つけ、工場見学会に参加しました。その時に、駅の自動販売機やスーパーなどで見かけていた飲料がここで作られていることを初めて知りました。

Q.仕事をする中での楽しかったことは何ですか

A.入社して1年半経過し、一人で任されることも多くなってきました。最近では、まきじめ検査の記録用データを高校時代に勉強したEXCELの関数を使用して自動計算できるようにするなど、気づいたことを提案し、改善につながれるようになってきました。先輩たちの役に立てていることが非常にうれしいです。

Q.仕事をする中での大変だったことは何ですか

A.品種の切り替え作業には、それぞれ目標時間が設定されており、効率を求められる点では非常に大変ですが、あらかじめ段取りをし、先読みして動くことで、入社したての頃に比べると、各段に効率よく動けるようになりましたと感じています。



Q.今後取り組んでいきたい仕事は何ですか

A.充填中は比較的、他のポジションの作業応援に行くことが多いため、様々な作業を知る中で、気づくことが多くなってきた。その中で、これまでアナログ的に作業していることも多くあるため、効率を高め、皆がやりやすくなりような「自動化」を進めていきたいです。



Q.趣味は何ですか

A.会社の先輩と登山や海釣りに出かけることです。同じ班の担当部門以外の先輩にも仲良くしていただき、交流を深めています。

会社の先輩と一緒に
登山に行った写真▶



募集要項



職種：清涼飲料製造オペレーター

ペットボトル入り清涼飲料水（お茶、ジュース、ミネラルウォーター等）の製造のお仕事です。生産ラインはオートメーション化されており、主に、機械の操作・メンテナンス・中味液の調合・原液の投入をします。
（詳しくは、[職場見学会](#)にて実際に確認してみてください）

労働条件 等

勤務地	群馬県利根郡みなかみ町政所1011（タニガワプラント） 群馬県高崎市足門町39-1（ハルナプラント） 和歌山県海南市七山711-1（和歌山プラント）
勤務時間	①9:00～18:00 ②21:00～翌6:00 ※月平均残業時間：30時間
給与・各種	165,000円（基本給） +各種手当（通勤・残業・深夜割増・資格・子ども等）
休日	4勤2休／交代勤務 ※会社カレンダーによる 年間休日数：116日
待遇・福利厚生	食事補助・提携スポーツ施設（無料） 単身寮 有（みなかみ町1LDK／月15,000円）

選考スケジュール

まずは、11月初旬～上旬開催予定の「[職場見学&会社説明会](#)」にご出席ください。選考をご希望の場合には、進路担当の先生にご相談の上、11月下旬の「選考会」にご参加ください。



採用担当からのメッセージ

ハルナトータル・リワードの運用とエンゲージメントの向上

「ハルナトータル・リワード」とは給与だけでなく、「仕事そのものの面白さ」、「働きやすい職場環境」など総合的に充実させ、働く社員の価値観や個性、ライフスタイルの多様化に対応していく取り組みです。

「エンゲージメント」とは「社員一人ひとりが会社の掲げる戦略・目標を適切に理解し、自発的に自分の力を発揮する貢献欲」です。会社は「チーム（組織）」です。「会社」も「個人」もお互いに努力し、成果を出し続けていかなければこの信頼関係は成り立ちません。そのために、社員が持っている能力を最大限発揮し、お客様の期待にお応えするとともに「**自分の会社で働くことに誇りがもてる**」社員が**1人でも多くなる**ような制度や職場環境、教育に取り組んでいます。

個性・才能のある皆さんとの出会い

この入社案内に掲載した説明や社員の体験談だけでは、社員一人ひとりが課題に向き合っている様子や仕事の面白さを全ては伝えきれません。

ぜひ、ハルナグループにお越しいただき、社員がどのように仕事をしているか、ご自身の目で耳で感じてください。そうすればもっとハルナグループや仕事の面白さが見えてくるはずです。

私たち採用担当者一同、是非、**個性・才能のある皆さん**と出会えることを楽しみにしています。

前向きに取り組む志があれば、自ずと道はひらけるものです。



HarunaTM

【採用に関するお問い合わせ】
ハルナビバレッジ株式会社

〒370-3531
群馬県高崎市足門町39-3

TEL : 027-387-0101



<http://harunabev.co.jp/>

Facebook:103017794873766

Instagram:@haruna.beverage