

ハルナグループ

2022年卒向け入社案内

(対象：高卒／清涼飲料製造オペレーター職)

～独創性あふれる飲料プロデューサー～



ハルナビバレッジ株式会社
ハルナプロデュース株式会社
HARUNA株式会社

1 トップメッセージ

ハルナビバレッジ株式会社
代表取締役社長CEO 青木 麻生

2 グループ拠点&組織体制

5 ハルナグループSDGsの取り組み

3 事業内容・グループの強み

6 先輩社員紹介

4 グループ売上高の推移 Harunaブランド

製造Unit ソイミルクセクション所属
渋川青翠高等学校2020年卒 諸田 真優

製造Unit ハルナプラント所属
安中総合学園 総合学科2019年卒 小鮎 唯斗

製造Unit ハルナプラント所属
渋川青翠高等学校2017年卒 桑原 知洋



8 募集要項

9 採用担当からのメッセージ



▲コロナ対策を行う東京本社オフィスの様子



▲和歌山プラント



▲タニガワプラント



▲ハルナプラント

トップメッセージ

■ハルナグループビジョンについて

私たちハルナグループはすべての人々が飲料を通じて感動し満足していただける価値の創出を継続し、「人と環境と地域社会の健康」を企業の使命としています。

そして、「飲料水」という生活必需品の生産活動を持続可能とするため、社員や顧客、取引先をはじめとしたすべてのステークホルダーの皆様の安全安心をともに確保しながら、供給責任をしっかりと果たすと同時に、グループビジョンである社会に幅広く必要とされる飲料を創造し、「飲む感動」「美味しさ」「喜び」「新しさ」を通じて皆様に信頼される**企業グループ**を目指しています。

また、国連の定める17の持続可能な開発目標である「SDGs」はハルナグループの長期ビジョンの土台であり、現在だけでなく未来に対する責任でもあります。社会的課題の解決が新たな事業機会を生むことにも繋がりますので、短・中・長期のそれぞれの視点で取り組んでいきたいと考えています。

■自己成長の環境作りとポストコロナを見据えて

ハルナグループでは、個人と会社の信頼関係を築き、社員の持っている能力を発揮してもらうことが重要であると考えております。そのためには現在行っております**エンゲージメントサーベイ**（社員の仕事への満足度調査）を分析し社員一人ひとりが「自分の会社で働くことに誇りがもてる」取り組みを行ってまいります。

また、社員が個性と能力を発揮し、自己の成長と豊かさを実感して長く活躍できる企業となっていくため、ハルナトータル・リワードの取り組みの一つであります「**マネジメントコース**」「**専門職コース**」を、本年よりスタートいたしました。評価と分析を繰り返しながら「会社の目標を個人の成果に」「個人の能力を会社の業績に」結び付けられるよう取り組みを行ってまいります。

コロナ禍を機に、非接触・非移動が常態化しテレワークなど場所を選ばない働き方が定着しつつあります。ポストコロナはワークとライフの双方のバランスを**インテグレーション（統合）**させて「仕事の質」と「生活の質」を共に向上させていくことが大切になります。

社員の安全と健康に配慮しながら、より生産性を高めるための「**働きやすく安全な労働環境**」に向けた投資を検討してまいります。

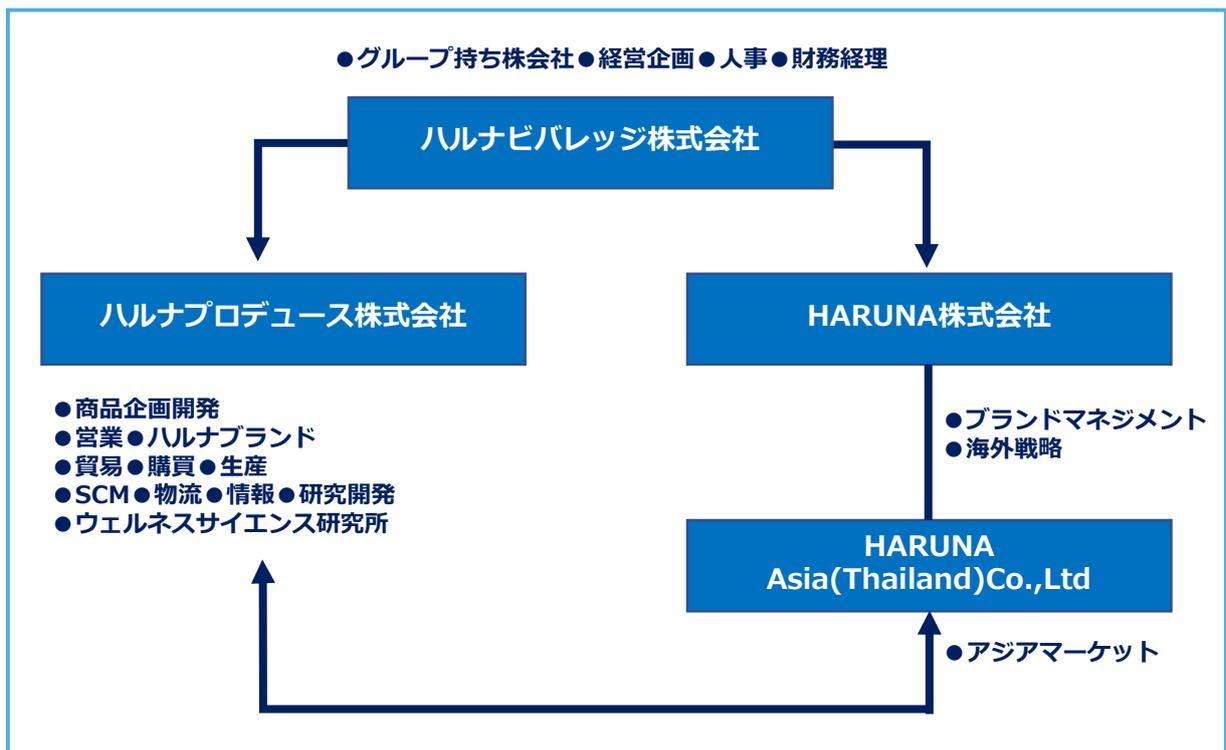
ハルナビバレッジ株式会社
代表取締役社長CEO
青木 麻生



グループ 拠点MAP



グループ 組織体制



グループ 事業内容

飲料の製造・受託製造、輸入販売、海外での製造・販売等を行っています



「独創性あふれる飲料プロデューサー」

を目指しています

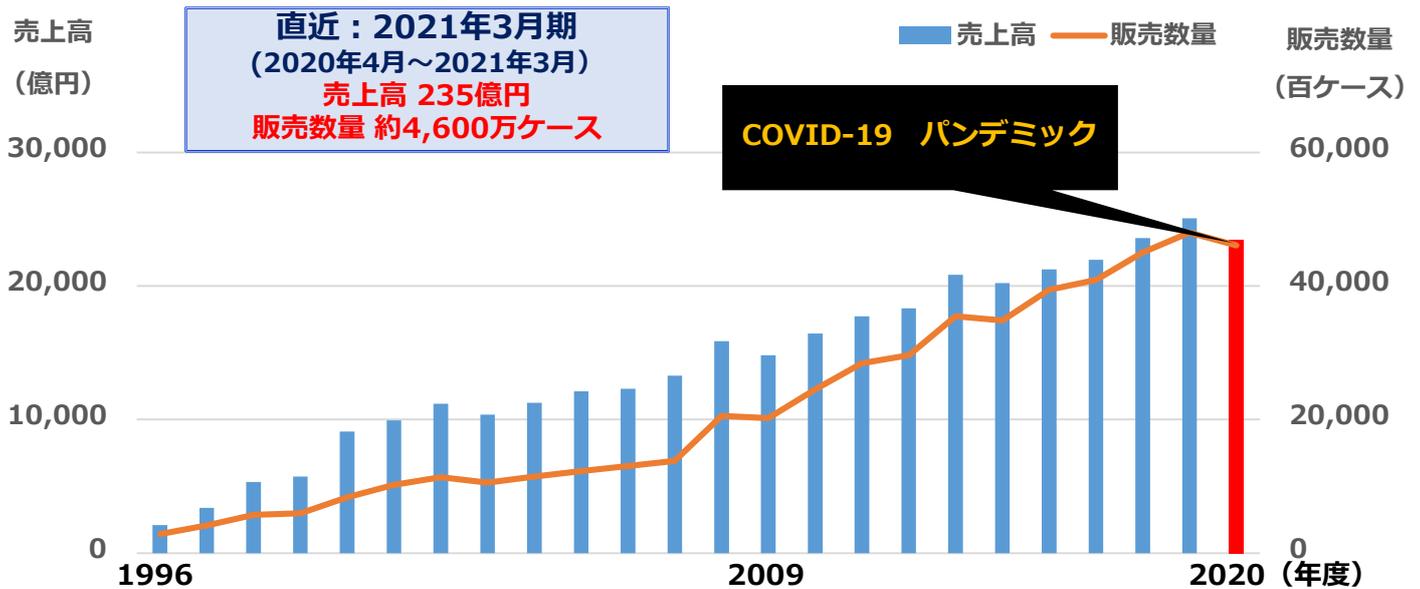
グループの強み

P B 飲料販売No1	多数の有力小売・流通企業ブランドを生産
生産能力・安定供給	全国各地の提携、協力工場を持つ 自社プラント3,000万ケース超え
海外事業	CHABAA、UMAICHA、TAKOなど展開中
モノづくりノウハウ	企画開発、生産技術、品質保証、成長性の高い人材、柔軟な組織力
独創性あるハルナブランド	ルカフェ、SHAKA TEAなど独自のラインナップを展開

※ P B : プライベートブランド



グループ売上高の推移



多様な販売チャネルのお客様と多品種の製品が製造販売できることが強みとなり、上半期は消費変化に柔軟に対応するとともに、**巣ごもりに備えた備蓄需要**もあり、大型容器製品を中心に伸ばしました。

下半期は大手飲料メーカーによる在庫の処分販売や節約志向の更なる高まり、台風・大雪などの天候不順の影響などもあり苦戦いたしました。お客様視点に立った**攻めの企画提案**を実行し、2021年3月単月では、過去最高の利益を計上することができました。

Harunaブランド



▲TAKOシリーズ



▲SHAKAティー



▲Le cafe



▲CANSOUP



▲「CHABAA」シリーズ

「親しみやすさ」「驚き」「新しさ」を表現し、
美味しさとコンセプトで大きく差別化し、
消費者の皆様から評価される商品をしっかり育成し、
独自の市場価値・ポジションを築いています

「Le cafe」は、2021年1月に数量限定で全国のローソン店舗にて販売をしました
「TAKO詰め合わせギフト」は百貨店お中元ギフトで採用が決定するなど、販路を拡大中です！

コロナウイルス感染症対策

ハルナグループでは2020年4月より、いち早くリモートワーク体制を導入し、ZoomやTV会議などのデジタル化を推進し、出勤に伴うリスクの軽減や、東京本社のフリーアドレス化、ミーティングルームの飛沫防止対策、休暇支援や時差出勤など、社員の健康と安全面に配慮した対策を講じてまいりました。

- テレワーク
- 休暇取得支援
- 事務所・休憩室などの3密防止対策
- 検温等の健康状態記録
- 不要不急の外出自粛
- ご来場者の制限
- 事務所内の消毒
- 定期的な換気



▲パーティションで飛沫防止対策をするオフィス



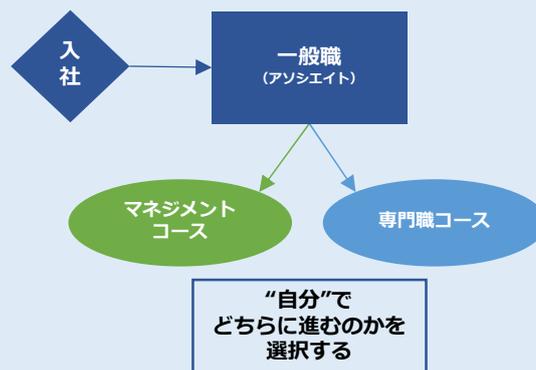
▲テレビ会議で実施された入社式（2021年4月）

- マスク着用の徹底
- オフィスのフリーアドレス化
- オフィスランチ制度
- 職場の衛生管理の促進
- 執務フロアの土足厳禁
- ハイブリッド加湿器やハイブリッド空気清浄機の設置
- 自動体温測定機器の設置

選べるキャリア

2021年度より、社員の適性やキャリア志向により様々な働き方を選べるよう2つのキャリアコースが新設されました。

- ・管理職を目指す【マネジメントコース】
- ・専門的な技術や知識の習得を目指す【専門職コース】



先輩社員紹介

製造Unit
ハルナプラント所属
桑原 知洋
(渋川青翠高等学校 卒業)
21歳 (2017年入社/入社4年目)



Q.現在の業務（仕事内容）について教えてください

A.清涼飲料水の製造業務の中の「調合」の仕事をしています。「調合」の仕事は、主に、材料を調合タンクに投入し、原料を抽出をする作業です。「調合」の仕事のほか、他社員さんの休みの関係で材料の計量作業を行うこともあります。

Q.入社のきっかけを教えてください

A.就職期間中、興味があった飲料業界に絞って就職先を探していました。工場見学に参加した際に、いつも飲んでいるお茶がハルナグループで製造されていることを知って興味を持ちました。元々ハルナグループの名前は知らなかったのですが、飲料市場を支える姿に惹かれて、入社をしたいと思うようになったのがきっかけです。

Q.仕事をする中での楽しかったことは何ですか

A.表舞台に立つような花形の仕事ではありませんが、飲料の製品は製造しなければ販売することが出来ません。自分たちの仕事がないと飲料ビジネスが成り立たないと思うと、自分の仕事に誇りを感じ、同時に、やりがいを感じます。また、働き始めて数年経った今、一人で作業をすることも増えました。「任せてもらっている」と思うと誇らしく感じます。

Q.仕事をする中での大変だったことは何ですか

A.最初は慣れない作業を覚えることとミスができない環境のプレッシャーに緊張していました。仕事内容は単純作業ですが、ミスをすれば大きな損失に繋がる作業なので責任が重大です。このプレッシャーの中、自分は「家に仕事は持ち込まない」を意識するようになりました。仕事とプライベートでオン・オフを切り替えることが大切だと思います。休日は屋外で過ごしたり、友人と過ごしたりしてリフレッシュをし、仕事の時との切り替えを意識的に行うことで乗り越えられたと思います。

【ある1日のスケジュール】

9:00

出勤時

現場に入る前に休憩室、更衣室の清掃をしています。

10:00

午前中の業務

今日の製造計画を確認してスケジュールを立てます。茶葉の開封作業、調合タンクでの抽出作業を行っていることが多いです。

12:00

昼食休憩

お昼休憩は12:00~15:00の間で、1時間程度休憩します。



15:00

午後の業務

作業時に出たごみを捨てにいきます。引き続き、調合を行い、調合タンクに入れるビタミンCなどの準備をします。



18:00

休憩

30分程度休憩します。

21:00

退勤前の業務

今日行った作業を遅番に報告し引き継ぎます。明日のスケジュールを確認してから、帰宅します。

Q.今後取り組んでいきたい仕事は何ですか

A.近い目標としては、私より上の年齢の人たちとは年が離れてしまっているので、新入社員の皆さんとのクッション的なポジションになっていきたいです。また、現在の担当になって2年程になりますが、他の上司の皆さんに比べるとまだ日が浅いので、吸収できることを吸収し、人に教えられるくらいまで、早く成長したいと思っています。



Q.趣味は何ですか

A.休日、特に冬はスノボをしたり、草津温泉や伊香保温泉に行くなど、友人と外出をしてリフレッシュをしています。

旅館で友人と過ごしている
写真(右下:桑原)▶



Q.現在の業務（仕事内容）を教えてください

A.豆乳飲料のテトラパック200ml、1000mlラインの製造オペレーターとして製造業務の中の「仕上げ」と「包装」を担当しています。主に「包装」の仕事をしており、包装の仕事は、出来上がった製品を段ボール等のケースに詰め、倉庫やトラックへ引き渡します。いずれも、機械作業となり、機械のトラブル対応も行っています。

Q.入社のかっこいいところを教えてください

A.母が製造の現場で仕事をしており、製造職に興味がありました。自宅から通勤できる範囲で飲料の製造ができる仕事を探していた際にハルナグループを知り、自分がやりたい仕事ができると思い入社を決めました。

Q.仕事をする中での楽しかったことは何ですか

A.仕事の内容が1回では覚えきれなかったとき、先輩社員に何度も優しく教えていただいたので、機械のことが分かるようになってきて楽しいと感じるようになりました。仕事を始めて1年が経ちましたが、一人で出来ることも増えてきたので達成感を感じています。

Q.仕事をする中での大変だったことは何ですか

A.マシントラブルが起きた時に焦ってしまい、対応することができなかったときです。その時は先輩社員の指示に従って対応しましたが、いずれは自分が1人で対応できるようになりたいと考えています。また、ベルトコンベアに塗るすべり液は、塗りすぎると破裂してしまい危険なので、いつも気を付けて作業をしています。



Q.趣味は何ですか

A.友人と映画を見に行くことが好きです。また、犬を飼っているので、一緒に散歩をすることでリフレッシュしています



飼っているチワワ二匹の写真▶

Q.今後取り組んでいきたい仕事は何ですか

A.今は覚えられていない製造機械のパーツの名称などを覚え、詳しくなりたいと考えています。機械トラブルが起きた際に「不具合の起きたパーツ」が機械に表示されるので、これらのパーツを覚えることで、迅速に対応ができるようになります。自分が知識をつけることで、先輩社員にも伝えやすくなり、連携がとりやすくなると思うので、今後取り組んでいきたいと考えています。



Q.現在の業務（仕事内容）を教えてください

A.飲料の製造業務の中でも「充填」を担当しており、飲料をペットボトルに入れていくお仕事を担当しています。主に、機械トラブルが起きた時の対応と、充填を行う機械の部品切り替えを行っています。部品切り替えは、例えば、お茶を充填した後、スポーツドリンクや果汁飲料を充填するときに専用の部品に切り替えをします。

Q.入社のかっこいいところを教えてください

A.兄に意見を聞きながら、様々な求人への給与や休日等の条件を検討しました。最終的には生活必需品である飲料製造であり、安定性がある点に魅力を感じ、ハルナグループへの入社を決めました。

Q.仕事をする中での楽しかったことは何ですか

A.機械のことが徐々に分かってきたので、「自分ができることが増えた」嬉しさと楽しさを感じています。飲料製造はどのような流れで出来上がっていくのかについても知識が増え、製造についての関心も深まっています。

Q.趣味は何ですか

A.休日は家で過ごすことが多いです。漫画を読んだり、趣味で絵を描いたりしています。



絵を描く作業デスクの様子（上）と最近ハマっている漫画の写真（下）▶

Q.仕事をする中での大変だったことは何ですか

A.最初は夜勤に慣れず辛さを感じました。今は慣れてきて、段々生活リズムが取れるようになってきました。分からないこともたくさんありましたが、その度に先輩社員相談をして経験値を積んでできることが増えてきました。また、商品の印字についても、少し間違えただけで箱ごと手作業で取り替える必要があるなど、1つのミスで大きな労力に繋がるため、確認作業の重要性を学びました。

Q.今後取り組んでいきたい仕事は何ですか

A.現在携わっている「充填」の仕事で連携する「包装」の仕事にも興味があります。できる仕事を増やし、様々な製造の仕事がこなせる人を目指したいです。



募集要項



職種：清涼飲料製造オペレーター

ペットボトル入り清涼飲料水（お茶、ジュース、ミネラルウォーター等）・豆乳飲料の製造のお仕事です。生産ラインはオートメーション化されており、主に、機械の操作・メンテナンス・中味液の調合・原液の投入をします。
（詳しくは、[職場見学会](#)にて実際に確認してみてください）

労働条件等

勤務地	群馬県利根郡みなかみ町政所1011（タニガワプラント） 群馬県高崎市足門町39-1（ハルナプラント） 和歌山県海南市七山711-1（和歌山プラント）
勤務時間	①9:00～18:00 ②21:00～翌6:00 ※月平均残業時間：30時間
給与・各種	165,000円（基本給） +各種手当（通勤・残業・深夜割増・資格・子ども等）
休日	4勤2休／交代勤務 ※会社カレンダーによる 年間休日数：116日
待遇・福利厚生	食事補助・提携スポーツ施設（無料） 単身寮 有（みなかみ町1DK／月15,000円）

選考スケジュール

まずは、「[職場見学&会社説明会](#)」にご出席ください。
選考をご希望の場合には、進路担当の先生にご相談の上、9月下旬以降の「[選考会](#)」にご参加ください。



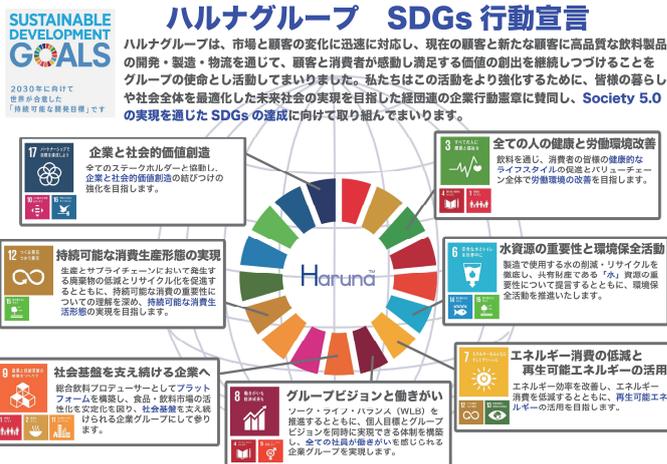
ハルナグループの「SDGs」

「人類がこの地球で暮らし続けていくために、2030年までに達成すべき目標」

貧困、紛争、気候変動、感染症。人類は、これまでになかったような数多くの課題に直面しています。このままでは、人類が安定してこの世界で暮らし続けることができなくなると心配されています。そんな危機感から、世界中のさまざまな立場の人々が話し合い、課題を整理し、解決方法を考え、2030年までに達成すべき具体的な目標を立てました。

それが「**持続可能な開発目標**(Sustainable Development Goals : **SDGs**)」です。

ハルナグループでは、以下の行動宣言をもとにSDGsの取り組みを行っています。



ハルナグループではSNSでもSDGsの取り組みについて発信をしています。

ぜひ一度、SNSもご覧ください。



▲Facebook



▲Instagram

採用担当からのメッセージ

SDGsへの取り組みとポストコロナの働き方

2019年4月に「ハルナグループSDGs行動宣言」がまとまり、主に7つの取り組みを通じて実現を目指す取り組みを開始しました。経済・社会および環境面での課題に対処するためのSDGsが目指す目標は**当社の企業理念、ビジョンの骨格**を示すものであり、ハルナデジタルトランスフォーメーションを融合させ、「企業のサステナビリティ」と「社会のサステナビリティ」を実現することで**相乗効果を発揮**していきたいと考えております。

また、2020年4月より、いち早くコロナウイルス感染症対策として、社員の健康と安全面に配慮した対策を講じてまいりました。

ハルナグループは、**社員が安心して働ける職場作り**に取り組んでまいります。

個性・才能のある皆さんとの出会い

この入社案内に掲載した説明や社員の体験談だけでは、社員一人ひとりが課題に向き合っている様子や仕事の面白さを全ては伝えきれません。

ぜひ、ハルナグループにお越しいただき、社員がどのように仕事をしているか、ご自身の目で耳で感じてください。そうすればもっとハルナグループや仕事の面白さが見えてくるはずですよ。

私たち採用担当者一同、是非、**個性・才能のある皆さん**と出会うことを楽しみにしています。

前向きに取り組む志があれば、自ずと道はひらけるものです。

【採用に関するお問い合わせ】
ハルナビバレッジ株式会社

〒370-3531
群馬県高崎市足門町39-3

TEL : 027-387-0101
MAIL : kyujin@harunabev.co.jp



<http://harunabev.co.jp/>

Facebook: 103017794873766
Instagram: @haruna.beverage

